

Årsrapport 2016



Kort historikk

Gamle Oslo Tre og Tekstil (GOTT) ble dannet i 1996. GOTT ble primært stiftet som et arbeidstilbud til psykisk utviklingshemmede i Gamle Oslo. Bedriften har siden oppstarten fått arbeidstagere med ulike former for yrkeshemming og arbeidstagerne kommer i dag fra 10 av Oslos 15 bydeler der Alna er den bydelen med flest deltagere (4).

Etter oppstarten i Grønlandsleiret 39 flyttet GOTT i april 2006 til Lakkegaten 19. Tidlig i 2011 fikk vi beskjed om at lokalene våre skulle rives og i juni 2011 flyttet vi inn i Haslevollen 3H.

Bedriften består fremdeles av 2 avdelinger, en tekstil- og en treavdeling, vi får tilskudd til i alt 20 VTA plasser og vi har 4 arbeidsledere, to på hver avdeling, og en daglig leder.



Øyvind under en teambuildingsøvelse i Kongsvinger. Øvelsen besto i at fire mennesker sammen styrer en krok som man skal bruke til å stable klosser på hverandre. Øvelsen krever at man både er oppmerksom på hva en selv gjør og hva de andre gjør for i felleskap å styre kranen.

STRATEGISK PLAN 2015 – 2017

Visjon

Vi skal levere tiltaksplasser med høy kvalitet der produksjonen skal bidra til økt status hos våre deltagere.

Satsinger i perioden	Handlingsplan	Indikatorer
Kompetanse på tiltak	Kurs, spesielt innen puh, psykiatri og ADHD Etablere gode rutiner etter EQUASS-standard. Videreføre det gode samarbeidet med NAV Utvide vår tiltaksportefølje	Kompetanseplaner Sertifisering 2017 Avtale
Bruker-medvirkning	Legge til rette for mestring og utvikling Legge til rette for brukermedvirkning på arbeidsplassen. Dokumentere mestring og utvikling gjennom halvårsrapporter og aktivitetsplaner.	Brukerundersøkelser
Bidra til en fornuftig lærekandidatordning i Oslo	Rekruttere lærekandidater	
Profesjonalisere	Bedre orden, mer forutsigbarhet og bedre planlegging. Innebærer bruk av dagsprogram (hvem skal gjøre hva den dagen), ukesplaner og mer langsiktige produksjonsplaner.	Faktisk gjennomføring, finnes det og brukes det planer og rutiner.
Bedre kommunikasjonen innad	Bedre rutiner og skriftliggjøring av ordrer, produksjonsprosesser og planer. Arrangere studieturer for arbeidslederne. Bygge et godt lag.	Gjennomført eller ikke.

Samarbeide	Etablere fast samarbeid med andre Vekst-bedrifter.	Samarbeidsavtaler
Etablere oss i restaurant/ kjøkkenmarkedet	Jobbe videre med restauranter generelt og TINE og CULINA spesielt.	Ordresituasjonen
Salg/ markedsføring	Kurs Avsette tid spesielt til markedsføring	Gjennomføre kurs Lage en plan

Generelt om virksomheten

Tekstilavdelingen

På tekstilavdelingen har man to typer produksjon; vev og søm. Det veves filleryer og det sys blant annet forklær, skinkeposer, bakematter og annet. Avdelingen ledes av Anette Boman som har med seg arbeidsleder Joyce Hendricksen og fra august 2016 har de hjelp av lærling Sonja Takieldin Ødegaard.

I tillegg til egen produksjon bistår tekstilavdelingen treavdelingen med å vokse fjøler, brett, julekuler og kjøleskapsmagneter. De viktigste oppdragene har i 2016 vært:

Små tekstilposer til Artisti

Forklær og bakematter til Engmark Meteor, gjennom hele året

Søm av skinkeposer for Kjøttprodusentenes Landsforbund og Nortura AS gjennom hele året.

1200 stk. Dekor papptrær til Parallell A/S

Vedbærere til Snekkerbua, Bærums Verk

Restestoff prosjekter. Mottok masse stoffprøver fra Tapethuset i samme bygg som skulle flytte. Ryggsekker, punger og handlenett.

Arbeidsforklær

Julekort og julepynt.

Tredd, smurt og holdt orden på Julekulene til Oslonaut

Gjennom hele året har det blitt vevet filleryer inkludert ny type vi kaller «retro»

Smøring

Deltatt med arbeidsfolk til Epleslang 7 fredager denne høsten

Grunnskolekataloger fra GAN

Resirkulering av Choice-magasiner

Madrasstrek + puter til hytte. Arkitekt

Treavdelingen

De siste årene har vi investert i en større CNC-fres og en lasergraveringsmaskin. Disse var i full sving de årene vi laget julegaver til TINE. Utfordringen er å fortsette å ha disse maskinene i full drift. Dette har vi i stor grad klart. Utfordringen har faktisk vært hyppige driftsstans på CNC-maskinen. Til slutt har vi endt med å bytte både motor og datamaskin og nå har vi, om ikke helt problemfri drift, så i hvert fall mindre problemer enn vi hadde for et år siden.



Vi har de siste årene laget veldig mange fjøler i mange ulike materialer og former. Det har vi for så vidt gjort helt siden oppstarten men vi har i de siste årene beveget oss fra enkle fjøler i furu til dyre og eksklusive fjøler i eik, ask og andre mer eller mindre eksotiske tresorter. På bildet ser vi modellen «Dråpe» som vi har laget for firmaet Trefjøla som selger sine fjøler gjennom nettsiden Trefjøla.com. Denne er designet av Gridy og kommer i salg i løpet av 2017.

Det er to produksjonsområder som skiller seg ut; salgsutstyr til byggevarebransjen og storkjøkken. Når det gjelder byggebransjen så har vi nå flere av de store aktørene på gulv/veggplater som kunder. Pergo, Moelven, Arbor, Kährs og Fjorddal har alle fått laget utstyr til utstilling av produkter laget hos oss i 2016.

Når det gjelder storkjøkken så har vi noen få direktekunder så som spisestedene St. Lars og Colonel Mustard, men årets desidert største enkeltkunde har vært Culina/Enor som har handlet fjøler, kasser og brett til over 500.000,-.

Kosthold og helse

I avtalen vår med NAV Tiltak Oslo forplikter vi oss til å arbeide systematisk med kosthold og helse. Mange av våre deltagere har utfordringer knyttet både til et normalt godt og sammensatt kosthold og til å holde kroppen i aktivitet utover selve arbeidet.

De siste årene har vi arrangert en tur der vi har syklet eller gått. Tidligere har vi syklet Rallarvegen, syklet og gått ved Rjukan/Kalhovd og til Studenterhytta. I år gikk turen til Kobberhaughytta. Denne turen var veldig lik den vi hadde i fjor til Studenterhytta med tanke på distanse. Turen var vellykket også i år men det er samtidig tydelig at det er på grensen av hva noen av deltagerne klarer. Spørsmålet er om vi klarer å forberede oss bedre gjennom flere treningsturer i forkant og gjennom hele året. En annen gledelig ting er at det stadig er flere av deltagerne som trener med støtte fra bedriften. Vi bidrar med halve treningsavgiften under forutsetning av at trening faktisk finner sted.

Pr dags dato er det 11 av arbeidstagerne som trener med støtte fra bedriften mens det er 4 av 6 arbeidsleder som deltar på organisert trening.

Vi har hatt et ekstra fokus på diabetes og Epilepsi. Vi hadde besøk av Henrik Peersen, som er generalsekretær i Epilepsiforbundet, og hadde noen veldig lærerike timer sammen med han. Vi hadde en avtale om et lignende opplegg om diabetes men det ble dessverre avlyst på grunn av sykdom. Nå har en arbeidsleder og en arbeidstager sammen deltatt på et kursopplegg hos Diabetesforbundet.

Planene for 2017 blir dermed at vi vil klare å forberede årets tur bedre samt å gjennomføre et opplæringsopplegg om diabetes.

Utfordringen i forhold til å arbeide systematisk med kosthold og helse har ikke vært å arrangere en enkelt tur. Utfordringen ligger i å endre en negativ livsstil permanent. Det være seg kosthold eller trening. Vi arbeider ut fra en tro på at et vedvarende fokus på dette gradvis kan bevege vaner og livsstil i en positiv retning. Videre tror vi at ved å bistå våre deltagere til nye erfaringer, opplevelser og smaker vil vi utstyre hver enkelt med et noe større repertoar å velge fra når de skal handle mat eller når de skal finne på noe å gjøre en ettermiddag eller helg.

Når det gjelder kosthold så gjør vi det samme som vi har gjort i de siste 7 – 8 årene. Vi har en samarbeidsavtale med deltagerne som sier at det ikke skal drikkes brus på jobben. Som en motytelse fra arbeidsgiver sørger vi for at det finnes frukt på bordet og det er også en drikkevannsdispenser med avkjølt og filtrert vann. Vi byr også på en sunn og hjemmelagd lunsj hver fredag. Denne lunsjen er ikke nødvendigvis slankende men mer eksempler på gode sammensatte måltider som er laget av friske råvarer fra bunnen av. Hensikten er i første rekke å introdusere nye smaker og råvarer for på denne måten å bidra til den enkeltes repertoar og at den enkelte er mer villig til å smake nye ting. Vi opplever dette som svært vellykket og vil videreføre dette.

Sykefravær

Sykefraværet i 2016 har for administrasjonen vært på 1,8 %. Her har vi hatt et år helt uten langtidsfravær.

Blant VTA-deltagerne har vi hatt et sykefravær på 8,4 %, justert for langtidsfravær er det nede i 3,1 %.

Å få ned fraværet har vært et fokusområde for bedriften. De som av ulike grunner har vært langtidssykemeldt har vi fulgt tett opp og ved utgangen av 2016 er alle helt eller delvis tilbake i jobb (i skrivende stund, mars 2017, er alle tilbake i full stilling).



Med rumpa opp og hue ned gikk vi i andre folks hager og plukka epler til epleslang-prosjektet. Friskt og fint og en ny arbeidserfaring. Gjengen som var med ga veldig gode tilbakemeldinger og ville gjerne være med også neste år.

Bedriftsdemokrati

Bedriftsdemokrati er et annet satsingsområde. GOTT ønsker å utvikle dette området ved å:

- a) Gjennomføre bedre allmøter
- b) Lage planer og rapporter der deltageren har et direkte eierskap til dokumentet.
- c) Tydelig bedriftsstruktur der alle vet hvem som tar hvilke avgjørelser samt å etablere et godt samarbeid med fagforening og verneombud/HMS-gruppen
- d) Gi våre deltagere et talerør gjennom en blogg koblet til hjemmesiden vår.



Vi er allerede godt i gang med bloggen vår og vi har ansatt Elin Bernatek som vår faste blogger. Hun publiserte sitt første blogginnlegg den 11.5.16 og har totalt i 2016 publisert 26 små og store blogginnlegg. Innleggene er ofte om kolleger, sosiale arrangementer eller om viktige ting innen produksjonen. Innleggene blir varslet på vår facebookside og leserne kan også klikke seg videre derfra. Undertegnede har inntrykk av at mange har stor glede av innleggene og det skaper også en fin dynamikk rundt vår hjemmeside.

Mye av dette er vi allerede ved inngangen til 2016 kommet godt i gang med. Vi annonserer og bekjentgjør allmøter i god tid og med en kjent agenda.

Daglig leder arrangerer faste halvårslige møter med Verneombudet/HMS-gruppen og har også faste møter med plasstillitsvalgt.

Når det gjelder den enkeltes aktivitetsplan er dette et felt der det stadig er rom for forbedring. Planen er å bruke en god dose sunn fornuft i arbeidet. Bruke tid der det er ønske, motivasjon og mulighet for utvikling og bruke mindre tid på urealistiske og/eller uønskede utviklingsprosjekter.



Fra årets internseminar på Kongsvinger. Andre fra treavdelingen og Lars holder foredrag om «Hvordan forandre en dårlig dag til en god dag». Formen var en samtale foran de andre med støtte i en presentasjon der Imke styrte det elektroniske. En morsom og fin form der man kan hente ut og videreformidle erfaringer fra folk som ikke nødvendigvis er skriveføre eller gode på powerpoint.

Økonomi

Etter et litt dårlig økonomisk resultat i 2015 har vi igjen et greit lite overskudd på ca 160.000,-. Spesielt siste halvdel av 2016 var bra med jevnt høy omsetning hver måned. Andre viktige økonomiske faktorer har vært at vi gjennom hele året har hatt høy plassutnyttelse og at vi har et lavt behov for vikarhjelp.

Planer for 2017

I vår bransje er stabilitet viktig og en egenskap man etterstreber i stor grad. Til tross for det er vi avhengig av en styrt utvikling, både med tanke på selve tiltaket VTA, men også hvordan vi tenker på selve produksjonen. Vi ønsker å fortsette å satse på god design og kvalitet på produksiden samt å utvikle GOTT som en tiltaksarrangør som tar godt vare på både ansatte og deltagere. Produksjonen på treavdelingen har gjennomgått vesentlige endringer de siste årene og turen er nå kommet til å se nærmere på tekstilavdelingen og deres produktportefølje. Vi kommer til å se på om det er noen investeringer vi kan gjøre på tekstil som vil gi oss et ekstra ben å stå på. Vi vurderer i dag om vi skal satse på trykk eller brodering som supplerer av tilbudet vi kan gi våre kunder i dag.