

Årsrapport 2015



GÖTT

Gamle Oslo Tre & Tekstil

Kort historikk

Gamle Oslo Tre og Tekstil (GOTT) ble dannet i 1996. GOTT ble primært stiftet som et arbeidstilbud til psykisk utviklingshemmede i Gamle Oslo. Bedriften har siden oppstarten fått arbeidstagerer med ulike former for yrkeshemming og arbeidstagerne kommer i dag fra 10 av Oslos 15 bydeler der Alna er den bydelen med flest deltagere (4).

Etter oppstarten i Grønlandsleiret 39 flyttet GOTT i april 2006 til Lakkegaten 19. Tidlig i 2011 fikk vi beskjed om at lokalene våre skulle rives og i juni 2011 flyttet vi inn i Haslevollen 3H.

Bedriften består fremdeles av 2 avdelinger, en tekstil- og en treavdeling, vi får tilskudd til i alt 19 VTA plasser og vi har 4 arbeidsledere, to på hver avdeling, og en daglig leder.



Noen oppdrag er morsommere enn andre. Her har vi sydd poser til den norske gullbeholdningen slik den ble fremstilt på en utstilling på historisk museum.

STRATEGISK PLAN 2015 – 2017

Visjon

Vi skal levere tiltaksplasser med høy kvalitet der produksjonen skal bidra til økt status hos våre deltagere.

Satsinger i perioden	Handlingsplan	Indikatorer
Kompetanse på tiltak	Kurs, spesielt innen puh, psykiatri og ADHD	Kompetanseplaner
	Etablere gode rutiner etter EQUASS-standard.	Sertifisering
	Videreføre det gode samarbeidet	Avtale

	<p>med NAV</p> <p>Utvide vår tiltaksportefølje</p>	
Bruker-medvirkning	<p>Legge til rette for mestring og utvikling</p> <p>Legge til rette for brukermedvirkning på arbeidsplassen.</p> <p>Dokumentere mestring og utvikling gjennom halvårsrapporter og aktivitetsplaner.</p>	Brukerundersøkelser
Bidra til en fornuftig lærekandidatordning i Oslo	Rekruttere lærekandidater	
Profesjonalisere	Bedre orden, mer forutsigbarhet og bedre planlegging. Innebærer bruk av dagsprogram (hvem skal gjøre hva den dagen), ukesplaner og mer langsiktige produksjonsplaner.	Faktisk gjennomføring, finnes det og brukes det planer og rutiner.
Bedre kommunikasjonen innad	<p>Bedre rutiner og skriftliggjøring av ordrer, produksjonsprosesser og planer.</p> <p>Arrangere studieturer for arbeidslederne.</p> <p>Bygge et godt lag.</p>	Gjennomført eller ikke.
Samarbeide	Etablere fast samarbeid med andre Vekst-bedrifter.	Samarbeidsavtaler
Etablere oss i restaurant/kjøkkenmarkedet	Jobbe videre med restauranter generelt og TINE og CULINA spesielt.	Ordresituasjonen
Salg/markedsføring	<p>Kurs</p> <p>Avsette tid spesielt til markedsføring</p>	Gjennomføre kurs Lage en plan

Generelt om virksomheten

Tekstilavdelingen

På tekstilavdelingen har man to typer produksjon; vev og søm. Det veves filleryer og det syes blant annet forklær, skinkeposer, bakematter og annet.

Avdelingen ledes av Anette Boman som har med seg arbeidsleder Joyce Hendricksen og frem til sommeren 2016 har de hjelp av lærlingen Paulina Fydrych.

Hovedutfordringen for begge avdelinger i 2015 har vært å finne nye oppgaver etter at vi i 2013 og 2014 har hatt bestillinger fra TINE alene for henholdsvis 1.800.000,- og 1.450.000,-. Tekstilavdelingen som begge år har stått for brorparten av disse bestillingene har kanskje hatt den største utfordringen i å finne nye, tilsvarende oppgaver.

Vi kan vel ikke si at vi har lykket med å erstatte oppgavene vi hadde for TINE fullt ut men vi har da fått noen nye og lovende kunder i løpet av 2015. For Choice-kjeden (Hotell) håndterer vi returen av deres kundemagasin, kildesorterer og returnerer følgebrevet til hovedkontoret. Dette er en oppgave som gir oss en del enkle manuelle arbeidsoppgaver, oppgaver som vi vanligvis har litt få av.

Vi har utviklet en ny skinkeposemodell som vi produserer for Nortura, dette er et samarbeid som lover godt og som kan videreutvikles.

Et samarbeid som vi har hatt i mange år men som har vokst i løpet av 2015 er samarbeidet med Engmark Meteor (takkefabrikk i Groruddalen). Der lager vi nå forklær og bakematter, i tillegg til et produkt fra treavdelingen (bakstefløy).

Når det gjelder filleryene og vevingen har det vært et bra år. Vi har fått et nytt utsalgssted; Lillys Butikk på Sagene. Dette har ført til at for første gang på lenge har lageret av ryer minket med 50 løpemeter fra 2014 til 2015.

Tekstilavdelingen har også bistått trevdelingen med voksing av deres produkter.



Eksempel på et produkt som er produsert på GOTT og utviklet i samarbeid med kunden. Dette er bakstematte og bakstefløy for Meteor Takkefabrikk i Groruddalen. For Meteor og flere andre kunder er lokal produksjon viktig.

Treavdelingen

De siste årene har vi investert i en større CNC-fres og en lasergraveringsmaskin. Disse var i full sving de årene vi laget julegaver til TINE. Utfordringen er å fortsette å ha disse maskinene i full drift. Dette har vi i stor grad klart. Utfordringen har faktisk vært hyppige driftsstans på CNC-maskinen. Til slutt har vi endt med å bytte både motor og datamaskin og nå har vi, om ikke helt problemfri drift, så i hvert fall mindre problemer enn for et år siden.

Det er to produksjonsområder som skiller seg ut; salgsutstyr til byggevarebransjen og storkjøkken. Når det gjelder byggebransjen så har vi nå flere av de store aktørene på gulv/veggplater som kunder. Pergo, Moelven, Arbor, Kährs og Fjorddal har alle fått laget utstyr til utstilling av produkter laget hos oss i 2015.

Når det gjelder storkjøkken så har vi noen få direktekunder så som spisestedene St. Lars og Colonel Mustard, men årets desidert største enkeltkunde har vært Culina/Enor som har handlet fjøler, kasser og brett til over 500.000,-.



Eksempel på produkt vi har laget for Culina/Enor.

Kosthold og helse

I avtalen vår med NAV Tiltak Oslo forplikter vi oss til å arbeide systematisk med kosthold og helse. Mange av våre deltagere har utfordringer knyttet både til et normalt godt og sammensatt kosthold og til å holde kroppen i aktivitet utover selve arbeidet.

De siste årene har vi arrangert en tur der vi har syklet eller gått. Tidligere har vi syklet Rallarvegen og syklet og gått ved Rjukan/Kalhovd.

Dette året valgte vi å dra til Studenthytta i Nordmarka. En gruppe tok bena fatt fra Voksenkollen, en gruppe syklet fra Maridalen og en gruppe syklet fra Harestua. Turen var også også "Kick off"-arrangement for vår strategiplan og denne gangen fikk vi alle med.



I 2011 syklet vi Rallarvegen fra Haugastøl til Flåm med overnatting på Finse og i Flåm. Det var fem VTA-deltagere og tre arbeidsledere med på turen. En fantastisk opplevelse der flere av turdeltagerne fikk testet og flyttet sine egne grenser.

Utfordringen i forhold til å arbeide systematisk med kosthold og helse har ikke vært å arrangere en enkelt tur. Utfordringen ligger i å endre en negativ livsstil permanent. Det være seg kosthold eller trening. Vi arbeider ut fra en tro på at et vedvarende fokus på dette gradvis kan bevege vaner og livsstil i en positiv retning. Videre tror vi at ved å bistå våre deltagere til nye erfaringer, opplevelser og smaker vil vi utstyre hver enkelt med et noe større repertoar å velge fra når de skal handle mat eller når de skal finne på noe å gjøre en ettermiddag eller helg.

Når det gjelder kosthold så gjør vi det samme som vi har gjort i de siste 7 – 8 årene. Vi har en samarbeidsavtale med deltagerne at det ikke skal drikkes brus på jobben. Som en motytelse fra arbeidsgiver sørger vi for at det finnes frukt på bordet og det er også en drikkevanndispenser med avkjølt og filtrert vann. Vi byr også på en sunn og hjemmelagd lunsj hver

fredag. Denne lunsjen er ikke nødvendigvis slankende men mer eksempler på gode sammensatte måltider som er laget av friske råvarer "fra bunnen av". Hensikten er i første rekke å introdusere nye smaker og råvarer for på denne måten å bidra til den enkeltes repertoar og at den enkelte er mer villig til å smake nye ting. Vi opplever dette som svært vellykket og vil videreføre dette.



I 2015 syklet eller gikk vi til Studenthytta og hadde "Kick Off" for vår strategiske plan. Denne gangen fikk vi med alle og alle måtte ta seg dit for egen maskin, enten på bena eller med sykkel. Vi evaluerte turen som meget vellykket og vi tar sikte på å gjenta dette i 2016.

Sykefravær

Sykefraværet i 2015 har for administrasjonen vært på 1,8 %. Her har vi hatt et år helt uten langtidsfravær.

Blant VTA-deltagerne har vi hatt et sykefravær på 8,4 %, justert for langtidsfravær er det nede i 3,1 %.

Å få ned fraværet har vært et fokusområde for bedriften. De som av ulike grunner har vært langtidssykemeldt har vi fulgt tett opp og ved utgangen av 2015 er alle helt eller delvis tilbake i jobb (i skrivende stund, februar 2016, er alle tilbake i full stilling).

Bedriftsdemokrati

Bedriftsdemokrati er et annet satsingsområde. GOTT ønsker å utvikle dette området ved å

- a) Gjennomføre bedre allmøter

- b) Lage planer og rapporter der deltageren har et direkte eierskap til dokumentet.
- c) Tydelig bedriftsstruktur der alle vet hvem som tar hvilke avgjørelser samt å etablere et godt samarbeid med fagforening og verneombud/HMS-gruppen

Mye av dette er vi allerede ved inngangen til 2016 kommet godt i gang med. Vi annonserer og bekjentgjør allmøter i god tid og med en kjent agenda.

Daglig leder arrangerer faste halvårslige møter med Verneombudet/HMS-gruppen og har også faste møter med plasstillitsvalgt.

Når det gjelder den enkeltes aktivitetsplan er dette et felt der det stadig er rom for forbedring. Planen er å bruke en god dose sunn fornuft i arbeidet. Bruke tid der det er ønske, motivasjon og mulighet for utvikling og bruke mindre tid på urealistiske og/eller uønskede utviklingsprosjekter.



Detalj fra fillerye. Selv om filleryer kan virke som et gammeldags og kanskje baksteversk produkt har det mange kvaliteter som vi ønsker oss. Man bruker et billig råstoff, ofte gratis og man transformerer det til et verdsatt produkt gjennom et gammelt håndverk. Populariteten varierer selvsagt men akkurat nå er kvalitetsryer et etterspurt produkt.

Økonomi

Etter noen gode år har vi i 2015 hatt et mindre godt år med et underskudd på nesten 100.000,-. Dette er i seg selv ingen katastrofe men utfordringen har vært å erstatte omsetningen vi hadde gjennom

produksjonen for TINE med andre oppdrag. Det har vi langt på vei klart på treavdelingen mens det på tekstilavdelingen har vært mer utfordrende. Ikke så rart med tanke på at også de siste års nyinvesteringer i CNC-fres og lasergraveringsmaskin har vært på treavdelingen. Vi vurderer i disse dager om vi skal investere i noen nye maskiner til tekstilavdelingen parallelt med at vi videreutvikler gamle produkter, for eksempel ryer eller forklær. Det er mest nærliggende å tenke i retning av maskiner til print/broderi med tanke på bedriftsmarkedet eller en datastyrt vev for å utvide dette sortimentet.

Planer for 2016

I vår bransje er stabilitet viktig og en egenskap man etterstreber i stor grad. Til tross for det er vi avhengig av en styrt utvikling, både med tanke på selve tiltaket VTA, men også hvordan vi tenker på selve produksjonen. Vi ønsker å fortsette å satse på god design og kvalitet på produksiden samt å utvikle GOTT som en tiltaksarrangør som tar godt vare på både ansatte og deltagere. Produksjonen på treavdelingen har gjennomgått vesentlige endringer de siste årene og turen er nå kommet til å se nærmere på tekstilavdelingen og deres produktportefølje. Vi vil lansere en ny og forbedret hjemmeside for bedriften i begynnelsen av året og på sikt utvikle denne til en nettbutikk.

På tiltakssiden vil vi utvikle bedriftsdemokratiet samt å arbeide for å få noen flere plasser.