



ÅRSRAPPORT
Gamle Oslo Tre og Tekstil AS
2012

Kort historikk

Gamle Oslo Tre og Tekstil (GOTT) ble dannet i 1996. GOTT ble primært stiftet som et arbeidstilbud til psykisk utviklingshemmede i Gamle Oslo. Bedriften har siden oppstarten fått arbeidstagerne med ulike former for yrkeshemming og arbeidstagerne kommer i dag fra 11 av Oslos 15 bydeler men fremdeles kommer flest fra Gamle Oslo.

Etter oppstarten i Grønlandsleiret 39 flyttet GOTT i april 2006 til Lakkegaten 19. Tidlig i 2011 fikk vi beskjed om at lokalene våre skulle rives og i juni 2011 flyttet vi inn i Haslevollen 3H. Det innebærer at vi ikke lenger har tilhold i Bydel Gamle Oslo men heldigvis valgte alle arbeidstagerne våre å fortsette hos oss. Reiseveien ble litt lengre for noen og litt kortere for andre men alle ser ut til å ha funnet gode måter å komme seg på jobb på.

Bedriften består fremdeles av 2 avdelinger, en tekstil- og en treavdeling, vi får tilskudd til i alt 19 VTA plasser og vi har 4 arbeidsledere, to på hver avdeling og en daglig leder.

Selskapets hovedmålsetninger

Personell:

Hovedtyngden av bedriftens arbeidstakere skal rekrutteres fra brukergruppene psykisk utviklingshemmede og psykiatriske langtidspasienter. Andre brukergrupper kan også være aktuelle. Forutsetning for ansettelse er innvilget uførepensjon eller attføringsmidler.

- Hver enkelt medarbeider skal sikres et meningsfylt arbeid og gis muligheter til egenutvikling tilpasset sitt ressursnivå.
- Bevisstgjøring om at alle ansatte gir et verdifullt bidrag til bedriftens eksistens og den samfunnsmessige verdiskapning skal bidra til økt livskvalitet for den enkelte.
- Alle ansatte skal føle trygghet og tilknytning til bedriften.

Arbeidsmiljø (Helse - Miljø - Sikkerhet)

- All aktivitet ved bedriften skal planlegges og gjennomføres i overensstemmelse med det norske lovverk. Hensynet til helse, miljø og sikkerhet skal prioriteres foran økonomi og produktivitet.
- Forholdet mellom alle ansatte i organisasjonen skal preges av etiske retningslinjer basert på gjensidig respekt, omsorg og medmenneskelighet. Ingen former for diskriminering av enkeltpersoner eller grupper skal tolereres.
- Hele organisasjonen skal bevisstgjøres betydningen av faglige dyktighet, effektivitet og kostnadsbevissthet slik at dette i størst mulig grad kan prege miljøet ved bedriften.

Økonomi

- Langsiktig drift og trygghet for varige arbeidsplasser skal sikres ved en suksessiv økning av egen verdiskapning, samt god økonomistyring.
- Statlig driftsstøtte, som skal representere en vesentlig andel av bedriftens driftsinntekter, skal sikres gjennom et løpende og tillitsfullt samarbeid med arbeidsmarkedsetaten.
- Kommunal driftsstøtte skal sikres gjennom aktivt samarbeid med alle Oslos bydeler

Delmål

- GOTT skal stimulere sine arbeidstagere til et sunt kosthold gjennom gjensidige avtaler og sunne omgivelser.
- GOTT skal stimulere sine arbeidstagere til økt fysisk og sosial aktivitet.

Bakgrunn

Arbeidstagere ved bedrifter som Gamle Oslo har statistisk en større sjanse for å bli rammet av psykiske lidelser og livsstilslidelser som overvekt og diabetes 2. I samråd med bedriftens styre og med NAV har vi satt oss som mål å bidra til at våre arbeidstagere har et økt fokus på dette. Hovedvirkemidlet i dette arbeidet er å gjøre hver enkelt mer bevisst på eget kosthold samt å stimulere til økt fysisk aktivitet. Dette er nå innarbeidet i avtalen vi har med NAV.

Virkemidler

- I en avtale gjort mellom ledelse og arbeidstagere på allmøte skal bedriften alltid sørge for at det finnes frisk frukt mot at arbeidstagerne ikke drikker brus og annen sukkerholdig drikke i arbeidstiden.
- Bruken av hvitt sukker reduseres, bedriften kjøper i stedet inn brunt og sunnere sukker.
- Vi skal forsøke å alltid ha et arrangement å se fram til, enten rent sosialt eller faglig eller en kombinasjon av dette.
- Bedriften tilbyr trening i arbeidstiden en dag i uken for at de som ønsker dette.
- Vi lager og spiser en god og sunn varm lunsj her hver fredag
- Bedriften dekker 50 % av utgifter til trening.
- Arbeidstagere og arbeidsledere skal i perioden få økt innsikt og kompetanse innenfor områdene kosthold og helse.



They Say that in Life We Make Our Own Luck! (Tonje H. Sørlie), billedvev, vist på SOFT galleri, dit la vi en inspirasjonstur våren 2012. (Foto, Remy Andre Larsen)

Generelt om virksomheten

Treavdelingen



2012 var egentlig ganske lenge et år ganske likt 2011. Omtrent samme type oppdrag og omtrent samme inntjening. Vi lagde salgsutstyr til byggebransjen med firmaer som Moelven, Pergo og Arbor som våre viktigste kunder. Vi lagde også to ulike typer bokkasser til Aschehoug undervisning og filmkasser til NFI. Vi arbeider fremdeles med utstillingsutstyr til kunst slik som montere, hyller og benker. Vi laget også fjøler for firmaet Oslonaut. Når vi så høsten 2012 fikk en forespørsel fra en av Norges største firmaer om å lage deres julegaver til de ansatte i 2013 koblet vi designeren bak Oslonaut, Imke Tschentke sammen med kunden og det hele endte med en kjempeordre som skal leveres før jul i 2013. Ordren er fordelt på begge avdelinger.

Imke Tschentke i arbeid på treavdelingen. Hun er en mye brukt vikar og er også kvinnen bak firmaet Oslonaut. Det er hun som har designet smørfjølene i serien "the big four". (Foto, Anette Boman)

For å kunne levere denne ordren har vi vært nødt til å investere betydelig i nytt produksjonsutstyr. På treavdelingen har det resultert i en ny datastyrt fres, en såkalt CNC-fres av typen Klever. Denne ble montert i desember og vil være i drift fra februar 2013.

Vår nye CNC-fres under prøvekjøringen i februar. Vi håper og tror at denne maskinen vil øke treavdelingens produksjonsvolum betraktelig. Transport og montering av denne store maskinen var ikke uten komplikasjoner. Vi måtte ta den inn via naboen og slå ut veggen for å få den inn til oss. Siden var det bare å sette veggen opp igjen. Heldigvis har vi hyggelige naboer! (Foto, Anette Boman)



Tekstilavdelingen

Tekstilavdelingen har i hovedsak to aktiviteter: søm og vev. Sømoppgavene er som tidligere år; forklær, grytekluter, grillvotter, bakematter og skinkeposer. De største kundene har vært Kjøttbransjen og Engmark/Meteor.

Gan Aschehoug har også i år vært en stor kunde, vi har fått en rekke oppdrag derfra; pakking av brosjyrer, masseutsendelser og pakking av lettlestbibliotek. I tillegg har vi også arbeidet med pakking av bakkasser for Aschehoug Undervisning. Dette har vært en god inntektskilde og har gitt oss fine arbeidsoppgaver. Arbeidet har ofte blitt gjort i samarbeid med treavdelingen. Den store ordren som innebærer mye sømarbeid har gitt oss mulighet til å investere i flere nye og bedre symaskiner som skal settes i bruk i 2013.

Vevingen av filleryer har gått som tidligere år med levering til Husfliden og direkte til privatkunder. Vi har utviklet produkter der vi bruker filleryene til puter og puffer. I arbeidet med ryene er det mange ulike arbeidsoppgaver med ulike krav til ferdigheter og kunnskap. Det er derfor en produksjon vi ønsker å opprettholde og utvikle.



Joyce (i blå vest til venstre) og Karin styrer med filler og farger! (Foto, Anette Boman)

Kompetanseutvikling

I og med at staben i 2012 var relativt fersk så har det vært viktig å gi de nyansatte en mulighet til å skaffe seg den nødvendige kompetansen. Dette har betydd at vi har sendt alle tre nyansatte på "vekst-akademiet" i regi av ASVL. Vi har også laget kompetanseplaner til hver ansatt. I tillegg har vi etterfylt faglig på områdene veving (Joyce) og på motiverende intervju (Jon og Anette) samt at vi har deltatt på årsmøtet til LAFY og til ASVL.

Når det gjelder arbeidstakerne så har vi arrangert et internseminar også i år. Denne gangen valgte vi et seminarcruise med DFDS til København. En gruppe bestående av; Remy, Karin, Nikolai, Anette E, Anette B og Lars planla seminaret og Remy, Anette B og Lars holdt foredrag under over- og tilbakefart. I København besøkte vi en bedrift som



lignet litt på GOTT og det danske nasjonale designmuseet. Seminaret fikk gode tilbakemeldinger fra deltagerne. Det eneste minuset var liten tid til frigang og shopping i København.

Vi har en gruppe som har arbeidet med en ny personal-håndbok. Denne gruppen har vi kalt AURAP-gruppen (Arbeidsutvalg for revisjon av personalhåndbok). Denne er den samme gruppen som planla Københavnturen men Reidun deltok i stedet for Anette E. Denne gruppen har skrevet en ny personalhåndbok og har også foreslått for allmøtet at vi skal starte en antimobbekampanje på jobben. Allmøtet vedtok dette. Prosjektet skal ha oppstart rett før internseminaret 2013.

Bjørn og Kristian (i bakgrunnen) nyter utsikten fra danskebåten. (Foto, Lars Sevatdal)

NAV

Det er på sin plass å skrive litt om samarbeidet med vår viktigste kunde, NAV. Rett i etterkant av NAV-reformen var det et svært begrenset samarbeid, før denne ble hver enkelt deltaker sine planer og utvikling drøftet på faste halvårsmøter. Dette opphørte ganske umiddelbart i og med reformen. De senere årene derimot har vi igjen fått et godt og ikke minst rutinemessig samarbeide med NAV igjen, med faste møter og en årlig revisjon og gjennomgang av avtalen. Denne avtalen regulerer også våre satsingsområder. I 2012 var disse områdene; kosthold og helse, økt sosial aktivitet (se delmål). Vi opplever det gode samarbeidet som en skikkelig styrking av kvalitets-sikringsarbeidet.

Sosiale arrangementer

Sykkelgjengen hadde en spektakulær tur til Rjukan/Kalhovd. Vi tok den gamle kabelbanen fra Rjukan og opp til Gvefseborg og syklet derfra inn til Kalhovd (ca 3 mil mest oppover) der det ventet deilig middag og overnatting. Så syklet vi tilbake (ca 3 mil mest nedover) neste dag. Fint vær og fantastisk natur rammet inn en flott opplevelse! Av andre arrangementer i 2012 har vi hatt julelunsj, sommerfest med overnatting for de som ønsker det på Bekkensten, akedag og besøk på Galleri SOFT blant annet.



Karin i fint driv de siste kilometerne før Kalhovd Turisthytte. Alle kom trygt fram! (Foto: A. Boman)

Organisasjonstilknnytning

GOTT er tilknyttet ASVL (Arbeidssamvirkenes Landsforening) på arbeidsgiversiden. Brorparten av våre arbeidstagere er medlemmer i Fellesforbundet (LO). Fellesforbundet tilbyr fulle rettigheter mot et trekk på 1,6% av inntekten, noe som er et flott tilbud til våre deltagere. En av våre ordinært ansatte er organisert gjennom Ergoterapeutene. Vi er også medlem i LAFY (Landsforeningen for yrkeshemmede). Alle disse organisasjonene tilbyr kurs og kompetanseutvikling på ulike felt. Brorparten av våre deltagere er nå også organisert gjennom i Fellesforbundet.



Bak fra venstre: Bjørn, Karin og Christian. Foran: Anette B, Amer, Remy og Jon Birger. Lars var også med men er den som har tatt bildet.

Dersom man vil følge oss på nettet finner du oss på nettadressen: www.gott.no
Eller på Facebook.

