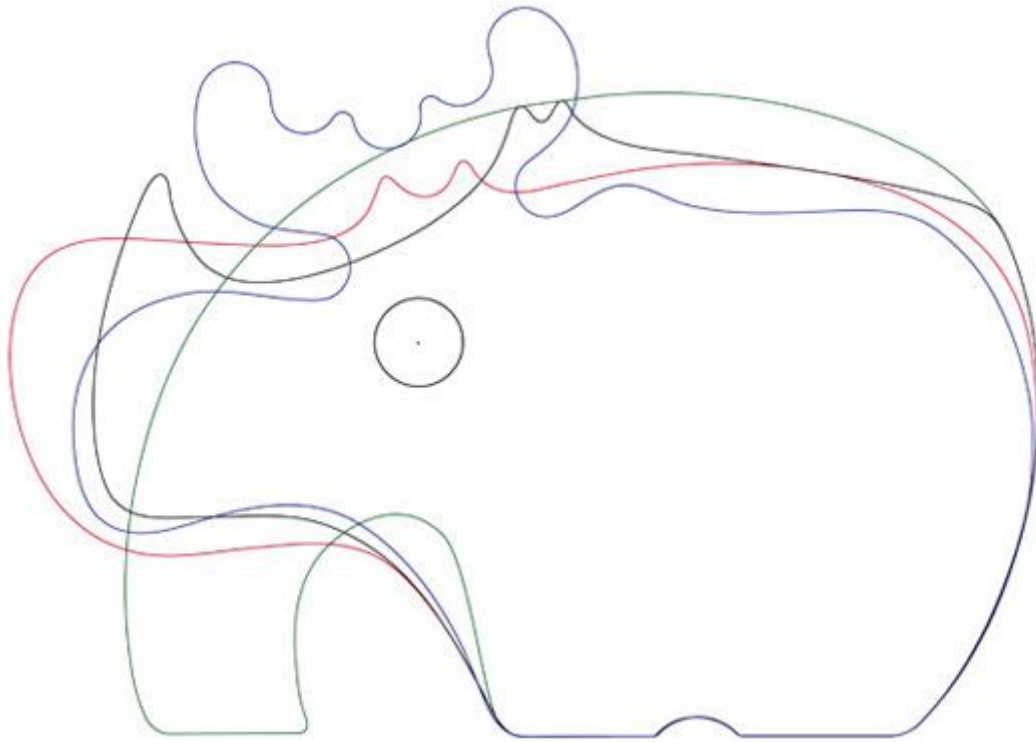


# ÅRSRAPPORT

## Gamle Oslo Tre og Tekstil AS

### 2011



*"The big four" av Imke Tschentke*

#### **Kort historikk**

Gamle Oslo Tre og Tekstil (GOTT) ble dannet i 1996. GOTT ble primært stiftet som et arbeidstilbud til psykisk utviklingshemmede i Gamle Oslo. Bedriften har siden oppstarten fått arbeidstagerne med ulike former for yrkeshemming og arbeidstagerne kommer i dag fra 11 av Oslos 15 bydeler men fremdeles kommer flest fra Gamle Oslo.

Etter oppstarten i Grønlandsleiret 39 flyttet GOTT i april 2006 til Lakkegaten 19. Tidlig i 2011 fikk vi beskjed om at lokalene våre skulle rives og i juni 2011 flyttet vi inn i Haslevollen 3H. Det innebærer at vi ikke lenger har tilhold i Bydel Gamle Oslo men heldigvis valgte alle arbeidstagerne våre å fortsette hos oss. Reiseveien ble litt lengre for noen og litt kortere for andre men alle ser ut til å ha funnet gode måter å komme seg på jobb på.

Da vi hadde en uoppsigelig kontrakt på 10 år med Lakkegata AS ble vi kompensert både for økt husleie i den resterende avtaleperioden og til utbedring av de nye lokalene. Vi greide å holde budsjettet vi hadde laget til oppussing.

Bedriften består fremdeles av 2 avdelinger, en tekstil- og en treavdeling, vi får tilskudd til i alt 19 VTA plasser og vi har 4 arbeidsledere, to på hver avdeling og en daglig leder.

## Selskapets hovedmålsetninger

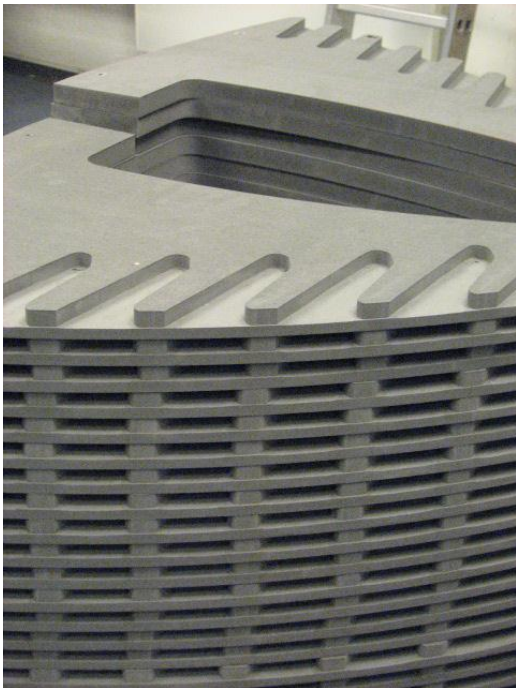
### Personell:

Hovedtyngden av bedriftens arbeidstakere skal rekrutteres fra brukergruppene psykisk utviklingshemmede og psykiatriske langtidspasienter. Andre brukergrupper kan også være aktuelle. Forutsetning for ansettelse er innvilget uførepensjon eller attføringsmidler.

- Hver enkelt medarbeider skal sikres et meningsfylt arbeid og gis muligheter til egenutvikling tilpasset sitt ressursnivå.
- Bevisstgjøring om at alle ansatte gir et verdifullt bidrag til bedriftens eksistens og den samfunnsmessige verdiskapning skal bidra til økt livskvalitet for den enkelte.
- Alle ansatte skal føle trygghet og tilknytning til bedriften.

### Arbeidsmiljø (Helse - Miljø - Sikkerhet)

- All aktivitet ved bedriften skal planlegges og gjennomføres i overensstemmelse med det norske lovverk. Hensynet til helse, miljø og sikkerhet skal prioriteres foran økonomi og produktivitet.
- Forholdet mellom alle ansatte i organisasjonen skal preges av etiske retningslinjer basert på gjensidig respekt, omsorg og medmenneskelighet. Ingen former for diskriminering av enkeltpersoner eller grupper skal tolereres.
- Hele organisasjonen skal bevisstgjøres betydningen av faglige dyktighet, effektivitet og kostnadsbevissthet slik at dette i størst mulig grad kan prege miljøet ved bedriften.



*Svart gjennomfarget Valchromat er et materiale vi bruker mye. Her en stabel med sider til salgstativ for gulv produsert for Moelven Wood AS.*

*Gjennomfarget Valchromat er en MDF-variant og et rent biologisk produkt der bindemiddelet i materialet er harpiks. Det blir mye svart støv når vi freser så denne produksjonen setter store krav til avsuget vårt.*

## Økonomi

- Langsiktig drift og trygghet for varige arbeidsplasser skal sikres ved en suksessiv økning av egen verdiskapning, samt god økonomistyring.
- Statlig driftsstøtte, som skal representere en vesentlig andel av bedriftens driftsinntekter, skal sikres gjennom et løpende og tillitsfullt samarbeid med arbeidsmarkedsetaten.
- Kommunal driftsstøtte skal sikres gjennom aktivt samarbeid med alle Oslos bydeler

## Delmål

- GOTT skal stimulere sine arbeidstagere til et sunt kosthold gjennom gjensidige avtaler og sunne omgivelser.
- GOTT skal stimulere sine arbeidstagere til økt fysisk og sosial aktivitet.

## Bakgrunn

Arbeidstagere ved bedrifter som Gamle Oslo har statistisk en større sjanse for å bli rammet av psykiske lidelser og livsstilslidelser som overvekt og diabetes 2. I samråd med bedriftens styre og med NAV har vi satt oss som mål å bidra til at våre arbeidstagere har et økt fokus på dette. Hovedvirkemidlet i dette arbeidet er å gjøre hver enkelt mer bevisst på eget kosthold samt å stimulere til økt fysisk aktivitet. Dette er nå innarbeidet i avtalen vi har med NAV.

## Virkemidler

- I en avtale gjort mellom ledelse og arbeidstagere på allmøte skal bedriften alltid sørge for at det finnes frisk frukt mot at arbeidstagerne ikke drikker brus og annen sukkerholdig drikke i arbeidstiden.
- Bruken av hvitt sukker reduseres, bedriften kjøper i stedet inn brunt og sunnere sukker.
- Vi skal forsøke å alltid ha et arrangement å se fram til, enten rent sosialt eller faglig eller en kombinasjon av dette.



*Stekt laks med byggrynsalat er en populær fredagslunsj*

- Bedriften tilbyr trening i arbeidstiden en dag i uken for at de som ønsker dette.
- Vi lager og spiser en god og sunn varm lunsj her hver fredag
- Bedriften dekker 50 % av utgifter til trening.
- Arbeidstagere og arbeidsledere skal i perioden få økt innsikt og kompetanse innenfor områdene kosthold og helse.

## Generelt om virksomheten

### Treavdelingen

Til tross for flytting og til dels stor utskifting av arbeidsledere i 2011 greide vi ikke bare å holde produksjonen oppe. Vi har aldri før hatt så stor omsetning av produktene våre. Treavdelingen hadde gjennom hele året mer enn nok å gjøre. Viktigst av kundene våre i så måte var nok Moelven Wood, men også animasjonskassene vi lager for Norges Filminstitutt gikk bra. Ellers har vi samarbeidet med den unge tyske designeren Imke Tschentke som har tegnet noen utrolig søte skjærefjølere som vi lager. Disse selges nå flere steder i Oslo og Bergen. Blant annet var de stilt ut i julevinduet til Norway Designs og disse har det gått mange av i året som gikk.



*En av våre utmerkede animasjonsbokser i bruk hos NFI*

Fremdeles har vi en del oppdrag i forbindelse med utstillingsutstyr til kunst slik som montere, hyller og benker.

Vi har også i 2011 laget og tilpasset noen kjøkkenbenker og dette ser vi på som en nisjeproduksjon der vi både har adekvat utstyr og hvor vi kan være meget prisgunstige.

Vår driftsleder/avdelingsleder John Konrad Olås Sand har innvilget permisjon i perioden 1. mai 2011 til 30. april 2012. Som hans vikar har vi ansatt Jon Elshøy.

En arbeidstager har begynt og sluttet i snekkeravdelingen i 2011.

### Tekstilavdelingen

Tekstilavdelingen har i hovedsak to aktiviteter: søm og vev.

Sømpoppgavene er som tidligere år; forklær, grytekluter, grillvotter, bakematter og skinkeposer. De største kundene har vært Kjøttbransjen, Optimus AS, Engmark/Meteor og Romfisk. Som ny kunde har vi blant annet fått Vinjo Design som formgir og får trykket eksklusive stoffer i ull, lin og silke som vi syr puter av. Dette har vært en krevende og spennende jobb med lite rom for feil, men som vi har mestret bra.

Gan Aschehoug har også i år vært en stor kunde, vi har fått en rekke oppdrag derfra; pakking av brosjyrer, masseutsendelser og pakking av lettlestbibliotek. Dette har vært en god inntektskilde og har gitt oss fine arbeidsoppgaver. Dette arbeidet har ofte blitt gjort i samarbeid med treavdelingen

Vevingen av filleryer har gått som tidligere år med levering til husfliden og direkte til privatkunder. Vi har påbegynt et utviklingsarbeid der vi bruker filleryene til puter og puffer. I arbeidet med ryene er det mange ulike arbeidsoppgaver med ulike krav til ferdigheter og kunnskap. Det er derfor en produksjon vi ønsker og opprettholde og utvikle.



Begge våre faste ansatte på tekstilavdelingen har sagt opp stillingene sine i løpet av 2011. Torild sluttet i august og Mona i desember. Ny avdelingsleder er Anette Boman og ny arbeidsleder er Joyce Hendriksen (som jo har jobbet som vikar her tidligere).

En arbeidstager har sluttet på tekstilavdelingen i 2011.

*Puter sydd av filleryestoff*



### **Sosiale arrangementer**

Året 2011 var jo i stor grad preget av at vi flyttet fra Lakkegata og opp til Hasle. Vi arrangerte derfor ikke et internkurs slik vi har gjort de foregående tre år. I stedet fikk alle som ville anledning til å delta på LAFY sin landskonferanse som ble arrangert i Oslo. Det var det mange som ønsket og de andre hjalp til med flyttingen.



*En glad og litt sliten sykkelgjeng på Rallarvegens og turens høyeste punkt; Fagervatn.*

Ellers har vi tradisjonen tro arrangert både aketur til Skullerud, sommerfest på Bekkensten (godt å være tilbake der) og julelunsj i våre nye lokaler.

Nytt for året var at en gruppe syklet ut til Bekkensten kvelden i forveien og overnattet til neste dag. Dette var en øvelse for den store styrkeprøven for oss, nemlig sykling av Rallarvegen fra Haugastøl til Flåm. Vi dro 8 stykker med tog fra Oslo S morgenen den 17 august. Vi gikk av på Haugastøl og syklet til Finse 1222 første dagen. Der fikk vi deilig middag og overnattet før vi syklet ned til Flåm neste dag. Derfra reiste vi vider overnattet vi før vi tok Flåmsbana opp til Myrdal og derfra Bergensbanen hjem. Vi som

syklet hadde en fantastisk opplevelse og vi håper å få flere med på en lignende tur i 2012.

Vi har også vært på teater og sett "The Producers" i tillegg til kino- og utstillingstur.

### **Kompetanse og utviklingsarbeid**

Vi ble EQUASS-sertifisert i november 2010. 2011 ble naturlig nok preget mye av at vi måtte flytte og at tre av fire arbeidslidere sluttet. Likevel fikk vi avholdt førstehjelpskurs og kurs om Epilepsi. Bayram og lærlingen vår Fazila Saber har vært på kurs om webpublisering. Vi har fått vår egen Facebookside og nettsidene våre er oppdatert. Som tidligere nevnt var flesteparten av arbeidstagerne og to arbeidsledere på LAFY sitt kurs i Oslo i mai. Der var tidligere LO-leder Yngve Hågensen en av fordragsholderne. Kurset var bra men det var krevende med så mange deltagere. Neste år satser vi på å igjen arrangere våre egne kurs.

Jon Elshøy, vikarierende adningsleder på tre har deltatt på "Vekstakademiet" i regi av ASVL. Dette er et ukers kurs som vi har planer om å også sende Joyce Hendriksen og Anette Bomann på.



*Utsnitt av skulpturen "Adelheid Duvanel" produsert på GOTT for kunstneren Line Viste Grønli. Utstilt utenfor rådhuset i Lillestrøm*

### **Hvordan søker man jobb på GOTT?**

For å være kvalifisert til en plass på GOTT må du ha fått innvilget uførepensjon. I tillegg forventer vi at du er motivert og interessert i vår type produksjonsarbeid. Noen annen type for kvalifikasjoner kreves ikke.

Det er i utgangspunktet ditt lokale NAV-kontor som søker inn arbeidstagerne til de ulike vekst- og atfføringsbedriftene. Likevel kan det lønne seg å ta direkte kontakt med bedriften. Vi kan i de fleste tilfeller bistå i søknadsprosessen. En plass her på GOTT involverer også din hjemstedsbydel, men dette er også en prosess der vi kan bistå med å finne rette vedkommende i bydels-administrasjonen. I de fleste tilfeller vil det si bestillerenheten/kontoret.

Vi har de søknadsskjemaene som benyttes så vi kan også bistå i utfyllingen av disse.

### **Organisasjonstilknytning**

GOTT er tilknyttet ASVL (Arbeidssamvirkenes Landsforening) på arbeidsgiversiden.

Brorparten av våre arbeidstagere er medlemmer i Fellesforbundet (LO). Fellesforbundet tilbyr fulle rettigheter mot et trekk på 1,6% av inntekten, noe som er flott tilbud til våre deltagere. En av våre ordinært ansatte er organisert gjennom DELTA.

Vi er også medlem i LAFY (Landsforeningen for yrkeshemmede).

Alle disse organisasjonene tilbyr kurs og kompetanseutvikling på ulike felt. Brorparten av våre deltagere er nå også organisert gjennom i Fellesforbundet.



*GOTT sine nyansatte ledere i 2011, fra venstre; Anette Boman, avdelingsleder tekstil, Joyce Hendriksen, arbeidsleder tekstil, Jon Birger Elshøy, vikarierende avdelingsleder tre.*

# Organisasjonskart Gamle Oslo Tre og tekstil

